Mgr. František Hřebík, Ph.D.
Policejní akademie ČR v Praze, prorektor pro vnější vztahy
Mgr. Oldřich Krulík, Ph.D.
Fakulta bezpečnostního managementu PA ČR v Praze
proděkan pro vědu a výzkum

Mezinárodní konference „Nábor k policii v perspektivě změn“

Dne 14. června 2018 se v rámci Vyšší policejní školy ve Szczytně uskutečnila mezinárodní konference „Nábor k policii v perspektivě změn“ (Dobór do Policji w perspektywie zmian).[1]

Za Policejní akademii České republiky v Praze se akce zúčastnili Mgr. František Hřebík, Ph.D., prorektor pro vnější vztahy a Mgr. Oldřich Krulík, Ph.D., proděkan pro vědu a výzkum Fakulty bezpečnostního managementu. V rámci svého příspěvku nastínili aktuální výzvy, týkající se právě náboru do řad bezpečnostních složek v České republice.

V průběhu akce dále vystoupili přednášející z Polska (zastupující Policii, Hasičský sbor, Pohraniční stráž, Službu ochrany státu a další složky či součásti), Srbska, Slovenska, Francie a Spolkové republiky Německo.

Je zřejmé, že ve všech jmenovaných zemích panuje v rámci policejních sil a bezpečnostní komunity celkově spíše podstav, který se daří redukovat pouze za pomoci snížení nároků na uchazeče nebo jednorázovými náborovými akcemi.

Z konkrétních zjištění, které v rámci akce zazněly, je možné zmínit následující:

„Výběr“, motivovaný snahou oddělit ty nejlepší uchazeče od zbytku – a ty pak začlenit do policejních či jiných sil, byl zahrazen „náborem“, tedy snahou získat vůbec nějaké akceptovatelné uchazeče.

Konkurence na trhu práce je poměrně velká, i motivovaní jedinci, pokud zváží všechna pro a proti, dají často přednost méně stresující a lépe placené jiné profesi, než „poslání“ policisty.

Zcela specifická situace se týká oblasti, jakou je kybernetická bezpečnost, Zde veřejný sektor může jen velmi těžko konkurovat násobně vyšším mzdám soukromých respektive nadnárodních firem. Do armády či policie pak míří pomyslná „druhá a třetí liga“, a mnoho nepomůže ani to, že tito specialisté jsou systemizováni jako civilními zaměstnanci nebo alespoň nemusí procházet fyzickými testy. Podobná situace je u jiných specializovaných pozic, jakými jsou piloti vrtulníků nebo jiný technický personál.

Relativně nejlepší situace se vztahuje k profesionálním hasičům, kteří mohou přeci jen provádět určitý výběr, vycházející z rozsáhlé dobrovolnické báze.

[1] Dobór do Policji w perspektywie zmian. Wyższa Szkoła Policji Szczytno, 14. VI. 2018. https://www.wspol.edu.pl/g/aktualnosci/910-konferencja-dobor-do-policji-w-perspektywie-zmian

Obecně je nicméně třeba „přimhouřit oči“ nad aspekty, které byly ještě nedávno více problematické, jakými jsou vyšší věk uchazeče, tetování nebo záznamy o zkušenosti s drogami.

U různých složek je přijímací či výběrový náborový) proces strukturován různě. Je přitom snaha co nejdříve zařadit tu jeho část, která vyselektuje největší podíl zcela nevyhovujících uchazečů (což může být lékařská prohlídka, fyzické testy nebo jiná součást tohoto procesu). Tím se ušetří související čas a prostředky – na rozdíl od modelu, kdy je takováto selekce řazena až na závěr.

Co se týče vzdělávacích institucí, ty z nich, které poskytují vysokoškolské vzdělávání, jsou podobně jako Policejní akademie České republiky v Praze konfrontovány s nároky, které s sebou nese Metodika 2017+, tedy vedle tzv. networkingu, respektive propojování teorie s praxí, také s nutností publikovat v nadnárodně bodovaných periodikách (což se týká i připravovaného výstupu z této mezinárodní konference).

Všechny instituce bez výjimky se nyní potýkají s praktickým naplňováním Směrnice o GDPR.

Ilustrace: Pohled do sálu, včetně delegace Policejní akademie České republiky v Praze a Akadémie Policajného zboru Slovenskej republiky.